

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2022



Anstar[®]

SISÄLLYS

| | | | |
|---|----|--|----|
| Yrityksestä lyhyesti | 3 | Tavoitteena kestävä tuotevalikoiman rakentaminen | 19 |
| Johdon katsaus | 4 | Lähtökohtana teräksen kierrätettävyys | 20 |
| Vuoden 2022 kohokohtia | 5 | Ympäristövaikutusten mittaaminen | 22 |
| Taloudelliset tunnusluvut | 6 | Tavoitteena paikallisen yhteistyön vahvistaminen | 23 |
| Vastuullisuus strategisena valintana | 7 | Tavoitteena tasa-arvoinen ja turvallinen työyhteisö | 25 |
| Toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet | 9 | Turvallisuustoimenpiteiden kehittäminen | 26 |
| Sidosryhmävuorovaikutus | 10 | Monimuotoisuuden lisääminen | 27 |
| Toimitusketjun kuvaus | 12 | Tavoitteena päästöjen vähentäminen | 28 |
| Vastuullisuuden johtaminen | 13 | Konkreettiset päästövähennykset | 29 |
| Toimintaohjeet työntekijöille | 14 | Hiilijalanjälkilaskelmien kehittäminen | 30 |
| Vastuulliset toimintatavat | 15 | GRI-taulukko | 32 |
| Anstarin vastuullisuusohjelma | 17 | | |

YRITYKSESTÄ LYHYESTI

Anstar Oy on vuonna 1981 perustettu kotimainen perheyrittäjä, joka on erikoistunut betonirakenteiden liitososien sekä liittopalkkien myyntiin ja valmistukseen. Olemme osa Egerstan-konsernia, johon kuuluvat emoyhtiö Egerstan Oy ja sen täydessä omistuksessa olevat tytäryhtiöt Anstar Oy ja Päijät Murske Oy. Koko konsernin liiketoiminta on vahvasti sidoksissa rakentamiseen.

Pääkonttorimme ja tuotantolaitoksemme sijaitsevat Villähteellä, Lahdessa. Henkilöstöömme kuuluu 44 työntekijää, joista suurin osa työskentelee tuotannossa. Lisäksi työllistämme useita henkilöitä henkilöstöpalveluyritysten kautta. Suunnitteleme ja valmistamme kaikki tuotteemme Suomessa, mistä kertoo meille myönnetty Avainlippu-merkki.

Päämarkkina-alueemme on Suomi. Lisäksi vienti muodostaa merkittävän osan myynnistämme, noin 20 % vuonna 2022 (2021: 30 %). Tärkein vientialueemme on Eurooppa. Viemme tuotteitamme muun muassa Ruotsiin, Baltiaan ja Saksaan.

Panostamme laatuun ja kotimaisuuteen

Kehittämämme SMART STEEL™ -konsepti mahdollistaa tehokkaan ja modernin rakentamisen vaikeissakin olosuhteissa. Tarjoamme suunnittelijoiden ja rakentajien käyttöön tuotteita ja mitoitusohjelmia, joiden avulla rakenneratkaisut ja liitokset voidaan suunnitella uusimpien normien mukaan.

Valmistamme tuotteita niin vakioeräosina kuin projektituotteina. Tuotteitamme ovat A-BEAM®, ansaat, kiinnityslevyt, konsolit ja kannakkeet, parvekeliitokset, pultit ja kengät, rauditusjatkokset ja ristikkoliitokset. Tuotteemme suunnitellaan ja valmistetaan Suomessa tarkasti ISO-laatujärjestelmiä noudattaen. Tuotteet on CE-sertifioitu EN-1090-1 mukaan aina EXC4-luokkaan asti.

Jatkuvaa kehitystä ja parantamista

Teimme syksyllä 2022 kattavan vastuullisuusohjelman toimintamme kehittämiseksi. Vastuullisuutemme painopisteet ovat päästöjen vähentämisessä, työyhteisön tasa-arvon ja turvallisuuden lisäämisessä, paikallisen yhteistyön kehittämisessä ja kestävästi tuotetuista tuotteista edistämässä.

Tämä on ensimmäinen vastuullisuusraporttimme ja se käsittelee vuotta 2022. Jatkossa raportoimme toiminnastamme kahden vuoden välein. Olemme hyödyntäneet raportissa GRI-standardia soveltuvin osin.



JOHDON KATSAUS

Tero Viljakainen
toimitusjohtaja

Liiketoiminnan vastuullisuus perustuu arvoihimme ja näkemykseemme liiketoiminnan laajemmasta merkityksestä yhteiskunnassa. Vastuullisuus on osa strategiaamme ja haluamme viestiä panostuksistamme sidosryhmillemme.

Vain yhdessä kestäviä valintoja tekemällä voimme jättää tuleville sukupolville paremman perinnön kuin olemme itse saaneet. Vastuullinen liiketoiminta lisää myös kilpailukykyämme.

Vuonna 2022 teimme vastuullisuusohjelman ja asetimme tavoitteita vuoteen 2025 saakka. Tässä vastuullisuusraportissa kerromme vastuullisuuden nykytilasta ja tavoitteistamme.

Vastuullisuuden nykytila ja tulevaisuus

Vuonna 2022 teimme merkittäviä investointeja liiketoiminnan vastuullisuuden lisäämiseksi. Asensimme esimerkiksi lisää aurinkopaneeleita (100 kpl) Villälteen toimipisteen katolle. Niiden ansiosta saamme kattua uusiutuvalla energialla osan toimintamme energiantarpeesta.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan johti siihen, että lopetimme raaka-ainneiden hankinnan Venäjältä. Sen seurauksena hankintamme siirtyivät lähemmäs tuotantoa ja toimitusketjut lyhenivät. Samalla päästömme vähenivät ja toimitusketjun läpinäkyvyys lisääntyi.

Vuonna 2023 lisäämme investointeja, jotka parantavat toimintamme energiatehokkuutta.

Kehitämme parhaillaan innovatiivisia kestävä kehityksen mukaisia tuotteita, joiden avulla myös asiakkaamme pystyvät toimimaan kestävämmiin.

Toimialan haasteet

Toimialallamme on kolme yleistä vastuullisuushaastetta, joita sekä me että kilpailijamme pyrimme hallitsemaan. Näitä ovat toimitusketjun läpinäkyvyys, päästöt ja työturvallisuus.

Tuotantomme sijaitsee kotimaassa. Tunnettu alihankkijamme ja raaka-ainetoimittajamme. Päästöjen vähentäminen on tuotantointensiivisellä alalla selkeä kehityskohde.



VUODEN 2022 KOHOKOHTIA



Teimme **päästölaskennan**, mikä antaa päästövähennystoimillemme selkeän vertailupohjan. Pystymme arvioimaan toimenpiteidemme tehokkuutta, sekä raportoimaan toimistamme luotettavasti samalla kun etenemme kohti tavoitteitamme.

Lisäsimme **aurinkopaneelien** määrää sadalla ja nykyään meille tuottaa energiaa peräti 298 aurinkopaneelia. Energian vuosituotantomme on jopa 100 000 kWh, joka kattaa merkittävän osan kokonaisenergian-tarpeestamme.



Solmimme Oy Linde Gas Ab:n kanssa sopimuksen **hiilineutraalien kaasujen** toimituksista. Kaasujen tuotannossa käytetään vain uusiutuvia energiamuotoja – tuulivoimaa ja aurinkoenergiaa.

Tehtaalla trukeissa ja muissa työkoneissa käytettävä polttoöljy on Neste MY Uusiutuvaa polttoöljyä. Käytössämme on myös **sähkötrukkeja**.



Loimme **vastuullisuusohjelman**, jossa asetimme tavoitteet ja toimenpiteet vuoteen 2025 saakka.

TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Anstar Oy on vakavarainen perheyhtiö, jonka talous on vahvalla pohjalla. Vuonna 2022 omavaraisuusasteemme oli 48 prosenttia. Liikevaihtomme vuonna 2022 oli 17,8 miljoonaa euroa, josta viennin osuus oli 20 prosenttia. Liikevaihtomme kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 22 prosenttia.

Pitkäjänteisen toimintamme ansiosta yrityksen kannattavuus oli vuonna 2022 erinomaisella tasolla. Tältä pohjalta pystymme kehittämään vastuullisuuttamme määrätietoisesti panostamalla muun muassa kestävään tuotantoon, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja henkilöstömme turvallisuuteen.



Maksamme kaikki verot Suomeen. Verojalanjälkemme vuodelta 2022 on 1,9 miljoonaa euroa.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|---------|---------|---------|
| Liikevaihto | 14,2 M€ | 14,6 M€ | 17,8 M€ |
| Tase | 6,8 M€ | 8,3 M€ | 9 M€ |
| Viennin osuus | 50 % | 30 % | 20 % |
| Henkilöstön määrä | 43 | 47 | 44 |
| Palkkasummat | 2,2 M€ | 2,1 M€ | 1,9 M€ |

VASTUULLISUUS STRATEGISENA VALINTANA

Arvojamme ovat asiakaslähtöisyys, vastuullisuus, kotimaisuus, jatkuva kehittyminen ja yhdessä onnistuminen. Tuotteidemme taustalla on innovatiivinen kehitystyö ja moderni tuotantotekniikka.

MISSIONME: Vaativan rakentamisen kumppani

Laadukkaiden ja kotimaisten tuotteidemme avulla tarjoamme kokonaisvaltaisia ja räätälöityjä ratkaisuja asiakkaillemme. Asiakaslähtöisyys ohjaa vahvasti toimintaamme ja kuuntelemme asiakkaiden toiveita ja odotuksia säännöllisesti.

VISIONME: Paremman tulevaisuuden tekijä

Seuraamme tarkasti alalla tapahtuvia muutoksia ja kehitämme jatkuvasti omaa toimintaamme kestävämmäksi.

Kasvustrategia vähähiilisen rakentamisen tukena

Anstar Oy toimittaa Suomessa valmistettuja voimia siirtäviä teräsosia raskaalle rakennusteollisuudelle maailmanlaajuisesti. Vastuullisuus on yksi strategiamme painopistealueista ja tuomme markkinoille jatkuvasti ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita.

Tavoitteemme on kasvaa ja laajentaa toimintaa kansainvälisesti. Haemme kasvua erityisesti SMART STEEL® -ratkaisuilla, jotka lyhentävät rakentamisaikaa ja sopivat erityisesti vähähiiliseen rakentamiseen.

Olemme vahvasti kotimainen ja arvopohjainen yritys. Asiakkaiden palveleminen ja henkilöstön hyvinvointi on meille tärkeää. Lisäksi haluamme, että liiketoimintamme jättää positiivisen vaikutuksen yhteiskuntaan laajemmin. Noudatamme lakeja kaikessa toiminnassamme. Vastuullisuutta ohjaavat arvomme, sisäiset toimintaohjeemme ja vastuullisuusohjelmamme. Olemme Teräsrakenneyhdistyksen ja Betoniyhdistyksen jäsen.

Koska olemme osa rakentamisen toimitusketjua, Rakennusteollisuuden vähähiilisyystiekartta koskee myös meitä. Hiilineutraalin teräksen hyödyntäminen tulee ajankohtaiseksi asiakkaiden kiinnostuksen myötä.

ARVOMME OHJAAVAT VASTUULLISUUS- TYÖTÄMME

Asiakslähtöisyys, vastuullisuus, kotimaisuus, jatkuvakehittyminen ja yhdessä onnistuminen – näin arvomme näkyvät päivittäisessä työssä:

- Mahdollisuus jatkuvaan kehittymiseen yksilöllisesti; esimerkiksi tarjoamalla IWE-koulutusta
- Palvelemme asiakkaitamme mahdollisimman hyvin; esimerkiksi varmistamme, että tuotteet soveltuvat asiakkaan käyttötarkoitukseen
- Kasvumme on kannattavaa
- Myös henkilöstö hyötyy yrityksen hyvästä tuloksesta tulospalkkion muodossa
- Investoimme kasvuun, jonka myötä voimme tarjota lisää työpaikkoja
- Tarjoamme henkilöstöllemme laajan työterveyden ja vapaa-ajan vakuutuksen sekä liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun



TOIMINTAYMPÄRISTÖN HAASTEET JA MAHDOLLISUUDET

Liiketoimintamallien kehittäminen

Koska teräs on hyvin kierrätettävissä, näemme kiertotalouden merkittävänä liiketoimintamahdollisuutena. Kiertotalousmallien kasvu on näkynyt laajemminkin toimialalla, josta esimerkkinä toimivat lupaukset päästöttömästä teräksestä vuoteen 2030 mennessä.

Hinnanvaihtelut haasteena

Uskomme raaka-aineiden, materiaalien ja energian hinnannousun vaikuttavan toimintaamme vuonna 2023. Epävarmat talousnäkömät sekä hintojen yleinen nousu johtavat mahdollisesti kysynnän hiipumiseen rakennusalalla.

Liiketoiminnan vastuullisuuden kehittäminen on meille mahdollisuus vastata kehittyviin asiakastarpeisiin sekä vahvistaa rooliaamme edelläkävijänä rakennustuote-
teollisuuden alalla. Anstar pyrkii varmistamaan liiketoiminnan vakavaraisuuden ja maksuvalmiuden myös toimintaympäristön muutoksessa. Vuonna 2023 teemme kattavan riskikartoituksen.

Sääntely ja siitä aiheutuvat kustannukset

Tällä hetkellä toimialalla ei ole merkittävää sääntelyä vastuullisuuden osalta. Uskomme, että tulevaisuudessa asetetaan lainsäädäntöä, joka vaikuttaa sekä meidän että sidosryhmiemme toimintaan. Kehittämällä omaa toimintaamme vastuullisemmaksi varaudumme mahdollisiin muutoksiin hyvissä ajoin.

Tuotannon ja toimitusketjun häiriöt

Viime vuodet ovat todistaneet, että toimintaympäristössä voi tapahtua yllättäviä muutoksia. Kansainväliset tuotantoketjut ovat vahvasti sidoksissa globaaleihin ilmiöihin, kuten luonnonkatastrofeihin, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä myös meidän toimitusketjuissamme.

Henkilöstö ja työn tuottavuus

Uskomme, että pula osaavasta työvoimasta on haaste myös tulevaisuudessa. Paikallisen oppilaitosyhteistyön kehittäminen on meille ja oppilaitoksille arvokas mahdollisuus, joka lisää samalla paikallista elinvoimaisuutta.

SIDOSRYHMÄ- VUOROVAIKUTUS

Sidosryhmien kanssa tehtävä yhteistyö on avainasemassa strategiamme toteuttamisessa, asiakkaiden tarpeiden täyttämässä ja yrityksen menestyksessä.

Sidosryhmämme koostuvat muun muassa asiakkaista, työntekijöistä, yhteistyökumppaneista, suunnittelijoista, rakennuttajista, hallituksen jäsenistä, rakennuttajakonsulteista, viranomaisista sekä loppukäyttäjistä. Asiakkaitamme ovat muun muassa rakennusliikkeet, konerakentajat, rautakaupat, jälleenmyyjät, laiterakentajat ja elementtitehtaat.

Teimme vastuullisuustyöhömmä liittyen sidosryhmäkyselyn syksyllä 2022. Jatkossa teemme sidosryhmäkyselyn kahden vuoden välein vastuullisuusraportin päivityksen yhteydessä.

Sidosryhmäkyselyn tuloksia

Laadimme sidosryhmäkyselyn kartoittaaksemme sidosryhmiemme toiveita ja näkemyksiä toimintamme vastuullisuudesta.

Anonyymi lomakekysely lähetettiin sähköpostitse. Kyselyn sisältö jakaantui taloudellisen, ympäristö- ja sosiaalisen vastuun teemoihin. Vastaukset annettiin asteikolla 1 (vähäinen merkitys) – 5 (suuri merkitys).

Sidosryhmäkyselyssä työyhteisön tasa-arvoa ja toimitusketjujen kotimaisuutta pidettiin tärkeinä.

Saadut vastaukset tukivat hyvin vastuullisuusohjelmamme painopisteitä ja tavoitteita, joista etenkin työyhteisön tasa-arvoa ja toimitusketjujen kotimaisuutta pidettiin tärkeinä. Vastauksissa tuli esille sidosryhmämme kasvanut tarve viestinnälle ja toiminnan läpinäkyvyydelle.

Taloudellinen vastuu

Taloudellisen vastuun osalta sidosryhmät näkivät verojen maksamisen Suomeen, lakisääteisten velvoitteiden hoitamisen, paikallisten alihankkijoiden käyttämisen sekä pitkäjänteisen toiminnan ja yhteistyön jatkuvuuden varmistamisen erittäin tärkeänä. Tämän lisäksi sidosryhmät koivat tärkeäksi yrityksen sisäisen ohjeistuksen korruption ehkäisyyn.

Ympäristövastuu

Sidosryhmämme pitivät ympäristölakien sekä ISO-standardien noudattamista erittäin tärkeänä. ISO-standardit ovatkin olleet toimintamme tukena jo pitkään.

Lisäksi sidosryhmämme pitivät tärkeinä tuotteiden ja palvelujen päästötietojen jakamista, kestävää tuotevalikoimaa, tuotannon materiaalitehokkuutta, jätteiden kierrätyksen lisäämistä sekä alihankkijoiden sitoutumista ympäristöjärjestelmiin. Vastuullisuusohjelmamme myötä tulemmme keskittymään erityisesti tuotteiden ja palvelujen päästötietojen jakamiseen sekä kestävä tuotevalikoiman kehittämiseen.

Sosiaalinen vastuu

Työturvallisuuden mittaaminen ja parantaminen koettiin erittäin tärkeänä sidosryhmiemme keskuudessa. Tärkeiksi teemoiksi miellettiin henkilöstön hyvinvoinnin säännöllinen mittaaminen, henkilöstön koulutus- ja kehittymismahdollisuudet, kilpailukykyiset työsuhde-edut, sisäinen ohjeistus syrjinnän ehkäisyyn sekä yrityksen eettinen ohjeistus.

Lisäksi sidosryhmämme kokivat tavarantoimittajien sosiaalisen vastuun arvioinnin ja eettisen ohjeistuksen tärkeinä.

SIDOSRYHMÄKYSelyn TULOKSIA (192 VASTAUSTA)

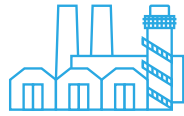
- 70,2 % pitää erittäin tärkeänä, että yritys maksaa verot Suomeen.
- 78,5 % pitää tuotteiden vastuullista valmistusta vähintään tärkeänä.
- 98,5 % pitää vähintään tärkeänä, että yritys on hoitanut lakisääteiset velvoitteensa.
- 54,7 % pitää yrityksen hiilijalanjäljen laskentaa vähintään tärkeänä.
- 84,9 % pitää vähintään tärkeänä, että materiaalitehokkuus on huomioitu tuotteissa ja palveluissa.
- 87,2 % pitää vähintään tärkeänä, että toiminnassa pyritään lisäämään jätteiden kierrättämistä.
- 84,2 % pitää vähintään tärkeänä, että toiminnassa noudatetaan ISO-standardveja.
- 93,7 % pitää vähintään tärkeänä, että työturvallisuutta mitataan ja kehitetään.
- 80,2 % pitää vähintään tärkeänä kotimaisuudesta kertovaa Avainlippu-tunnusta.
- 84,2 % pitää vähintään tärkeänä, että käytämme paikallisia alihankkijoita.
- 96,8 % pitää vähintään tärkeänä, että toimintamme on pitkäjänteistä.
- 84,2 % pitää vähintään tärkeänä, että yrityksen päätöksentekojärjestelmä on avoin.
- 80,1 % pitää vähintään tärkeänä, että henkilöstöllä on hyvät koulutus- ja kehittymismahdollisuudet.

TOIMITUSKETJUN KUVAUS



RAAKA-AINE HANKINTA

- Euroopasta 97 %
- 3 % Euroopan ulkopuolelta
- Kierrätetyn teräksen osuus Euroopan terästuotannossa on yli 55 %
- Kierrätetyn teräksen määrä vaihtelee tuotteen ja toimittajan mukaan



TOIMITTAJAT

- Suurin osa hankinnoista suoraan tehtaalta ja loput paikallisten jälleenmyyjien kautta
- Suurin osa toimittajista on EU-maista
- Käytämme laatu-järjestelmämme mukaan hyväksytyjä toimittajia



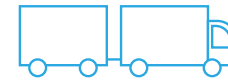
LOGISTIIKKA

- Kuljetusten hiilijalanjäljestä 68 % muodostuu maakuljetuksista
- Meriteitse kuljetetaan lähinnä harjaterästä. Se muodostaa 32 % kuljetusten päästöistä



OMA TUOTANTO

- Liikevaihto 17,8 M €
- Työntekijöitä 44, lisäksi vuokratyöntekijöitä
- Toimipiste Villähteellä
- Tuotteidemme valmistuksessa hyödynnetty kierrätettyä terästä
- Maksetut palkat 1,98 M€
- Sähkökulutus 825 599 kWh



TOIMITUKSET

- Toimitamme tuotteemme kotimaan asiakkaille maateitse
- Meriteitse kuljetamme tuotteet asiakkaille vientiin esimerkiksi Saksaan, Tanskaan ja Viroon
- Kuljetusten osuus koko yrityksen hiilijalanjäljestä on 2 %



TUOTTEIDEN KÄYTTÖ

- Asiakkaina rakennusliikkeitä, kone- ja laiterakentajia ja elementtitehtaita
- Tuotteitamme käytetään mm. kauppakeskusten, sairaaloiden, koulujen, päiväkotien, teollisuuslaitosten, varastojen ja hotellien rakentamiseen
- Tuotteidemme käyttöikä määräytyy rakennuksen käyttöiän mukaan
- Tuotteissamme käytetty teräs on kierrätettävissä, kun rakennus puretaan



KIERRÄTYS JA UUSIOKÄYTTÖ

- Ylijäämä-materiaali toimitetaan uudelleen käytettäväksi kumppanimme toimesta
- Rakennusten purkuvaiheessa teräs irrotetaan
- 95 % tuotteidemme teräksestä ja 80 % betonista kierrätetään

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Perustimme vastuullisuustyöryhmän vuonna 2022 viemään yrityksen vastuullisuustavoitteita eteenpäin. Vastuullisuustyöryhmää johtaa toimitusjohtaja ja se kokoontuu neljä kertaa vuodessa seuraamaan tavoitteiden toteutumista. Jokaiseen vastuullisuusteemaan on määrätty vastuuhenkilö, joka vastaa toimenpiteistä.

Työryhmä on rakentanut vastuullisuusohjelman vuosille 2022–2025, jonka toteutumisesta kerrotaan vastuullisuusraportissa. Olennaiset teemat on valittu toimiala- ja kilpailuanalyysin, sidosryhmäkyselyn, sisäisen SDG-kartoituksen ja liiketoimintatavoitteiden perusteella. Raportissa esitetään vuoden 2022 lukuja ja lähtötilanne vastuullisuusohjelmakauden alussa.

Yrityksen hallitus seuraa ja valvoo liiketoiminnan kehitystä. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle vastuullisuusohjelman toteutumisesta. Hallitukseen kuuluu neljä yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä, jotka on valittu heidän osaamisensa ja kokemuksensa perusteella. Hallituksen jäsenet eivät osallistu yrityksen päivittäiseen toimintaan.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Anstar kunnioittaa ihmisoikeuksia, jotka on määritelty esimerkiksi YK:n yleismaailmallisessa ihmisoikeuksien julistuksessa.

Olemme tunnistaneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteista ne, jotka vaikuttavat toimintaamme ja joihin voimme toimillamme vaikuttaa. Näitä ovat SDG 5 (Sukupuolten tasa-arvo), SDG 8 (Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua), SDG 9 (Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria), SDG 12 (Kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys) ja SDG 13 (Ilmastotekoja).

ISO-standardit laadun takeena

Yrityksellämme on käytössä laaja laatujärjestelmä, joka täyttää kansainvälisen ISO 9001, ISO 14001, ISO 3834-2:2005 standardien sekä EN 1090-1 vaatimukset.

- SFS-EN ISO 9001:2015
- SFS-EN ISO 14001:2015
- EN-1090-1:2009
- ISO-3834-2:2005
- A-BEAM S® EPD-SERTIFIKAATTI
- A-BEAM W® EPD-SERTIFIKAATTI



Inspecta Sertifiointi Oy

TOIMINTAOHJEET TYÖNTEKIJÖILLE

Asiakkaidemme menestys
on meille tärkeää.

Anstarin toimintaohjeet (Code of Conduct) kuvaavat visiomme, arvomme ja liiketoimintamme keskeisen tarkoituksen. Ne ohjaavat tapaamme toimia vastuullisesti ja ovat sekä työntekijöidemme että sidosryhmiemme nähtävillä.

Anstar edistää avointa ja rehellistä toimintakulttuuria. Edellytämme, että työntekijämme välttävät kaikkia ristiriitoja omien henkilökohtaisten etujensa ja Anstarin etujen välillä.

Työntekijät vastuullisuuden toteuttajina

Anstarilla on myös työntekijöille laadittu eettinen ohjeistus, jonka mukaan työntekijöiden on aina noudatettava eettisiä ja oikeudellisia normeja työtehtävissään. Työntekijöiden on toimittava ammattimaisesti ja rehellisesti sekä pidettävä tiukasti kiinni lahjomattomuudesta.

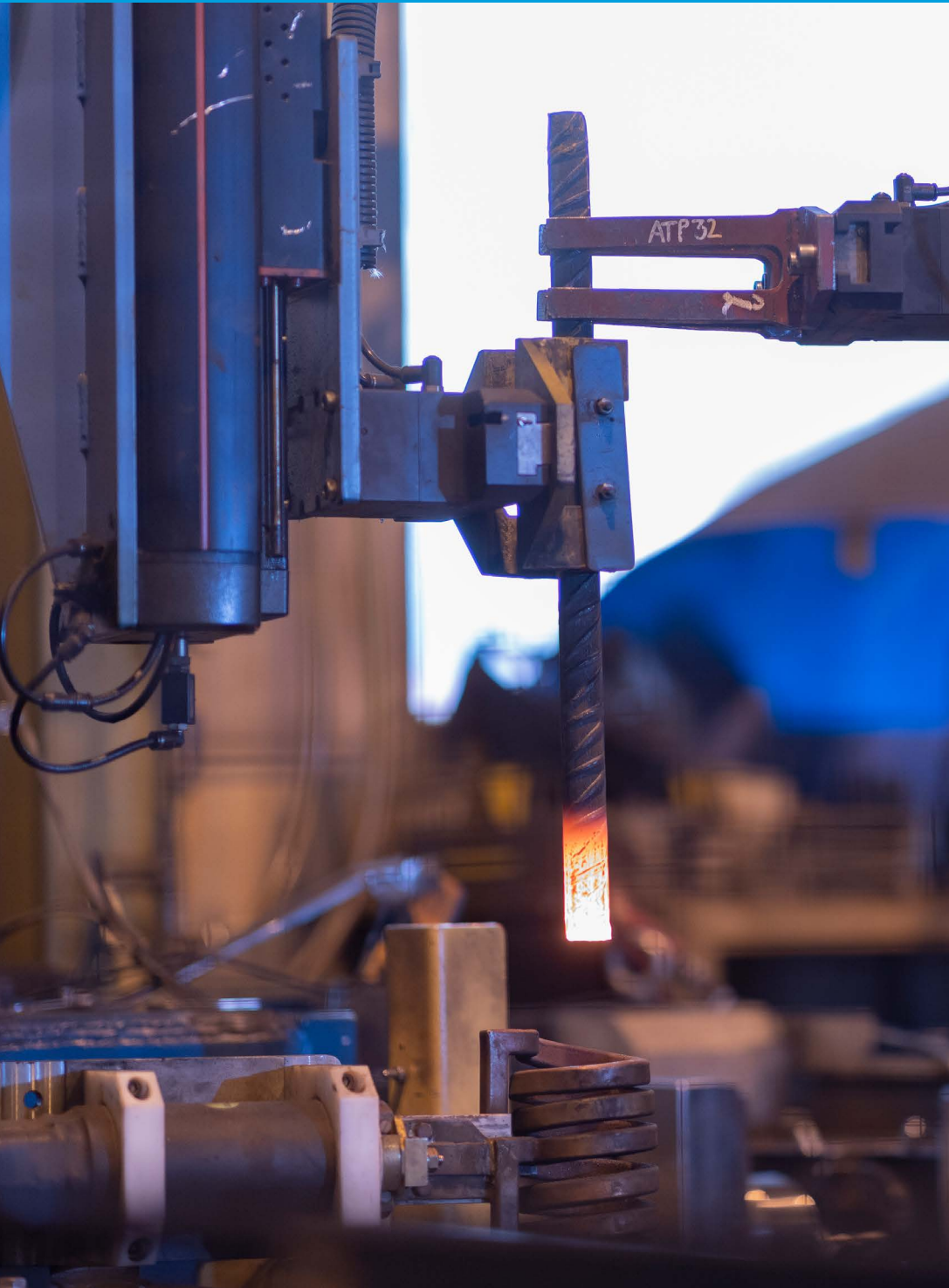
Kaikkien työntekijöiden on toimittava kansainvälisten ja kansallisten lakien hengen ja kirjaimen mukaisesti kaikkialla sen mukaan missä Anstar milloinkin toimii. Toimintaohjeet työntekijöille. Näihin lakeihin kuuluvat esimerkiksi lait ja määräykset, joiden tarkoituksena on edistää tasapuolista kilpailua, säännellä julkista arvopaperikauppaa, ohjata johtamis- ja

valvontajärjestelmiä (Corporate Governance), huolehtia yksityisyyden suojasta, torjua lahjontaa ja korruptiota sekä säännellä tuoteturvallisuutta ja työehtoja.

Yrityksemme on poliittisesti sitoutumaton. Poliittiseen toimintaan osallistuvat työntekijät toimivat tältä osin yksinomaan yksityishenkilöinä eivätkä Anstarin edustajina.

Asiakkaat ja toimittajat sitoutuvat arvoihimme

Asiakkaidemme menestys on meille tärkeää. Tavoitteenamme on molemminpuolinen tyytyväisyys ja reilu yhteistyö. Samalla edellytämme toimittajiemme noudattavan kanssamme samoja eettisiä, sosiaalisia, ympäristöllisiä ja laadullisia normeja sekä perehtyvän toimintaohjeisiimme.



VASTUULLISET TOIMINTATAVAT

Pyrimme sovittamaan yhteen niin inhimilliset, ympäristölliset kuin taloudelliset edut kestäväällä tavalla. Huomioimme ympäristönäkökohdat tuotetarjonnassamme ja pyrimme tuotekehityksen avulla edistämään kestäväää kehitystä.

Laatu- ja ympäristöpolitiikka on tärkeässä osassa ohjaamassa Anstarin liiketoimintaa. Laatu- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti toimitamme tuotteet viranomaishyväksyntöjen ja asiakkaan määritelmien mukaisesti. Laadunvalvonnasta on laadunvalvontasopimus kolmannen osapuolen, Kiwa Inspectan kanssa.

Tuotteiden laadun takaamisen lisäksi pyrimme minimoimaan ympäristökuormituksen kaikessa toiminnassamme. Kehittääksemme ympäristövastuutamme olemme sisällyttäneet ympäristöjohtamisen kokonaisvaltaiseksi ajattelutavaksi yrityksessä. Nykyinen johtamistapamme on ympäristö-, laatu- ja tulosjohtamisen yhdistelmä.

Voit lukea lisää laatu- ja ympäristöpolitiikasta verkkosivuiltamme www.anstar.fi.



VASTUULLISUUSTYÖMME

ANSTARIN VASTUULLISUUSOHJELMA

Päästöjen vähentäminen

Hiilijalanjäljen pienentäminen
25 % verrattuna vuoden 2020
lukuun (3438,5 t CO²)



- Päästöttömät kuljetukset
- Raaka-ainehankinnat Euroopasta
- Kierrätetyn teräksen määrän lisääminen
- Toimittajien hiilijalanjäljen selvittäminen ja kuljetustietojen tilastointi
- Lämmitysvaihtoehtojen selvittäminen

Tasa-arvoinen ja turvallinen työyhteisö

Monimuotoisuuden lisääminen



- Sukupuolijakauman laajentaminen
- Ikäjakauman ylläpitäminen laajana
- Kansainvälisten työntekijöiden tarpeiden huomiointi
- Osatyökykyisten työllistäminen ja tukeminen

Paikallinen yhteistyö

Yhteistyön tiivistäminen
koulujen ja kaupungin
kanssa



- Harjoittelupaikkojen, lopputyömahdollisuuksien ja kesätyöpaikkojen tarjoaminen alueen opiskelijoille
- Kaupungin koordinoimiin kehityshankkeisiin osallistuminen

Kestävä tuotevalikoima

Kestävän tuotevalikoiman rakentaminen



- Teemme tuotteiden ympäristöselosteet kaikista tuoteperheistä (EPD)
- Pakkausjätteen vähentäminen, kierrätys ja hukan hyödyntäminen

Panos

Osaaminen
Henkilöstö
Perheyhtiö
Vakaa talous
Aineeton pääoma
Infrastruktuuri
Kiinteät resurssit

Arvomme

Asiakaslähtöisyys
Vastuullisuus
Kotimaisuus
Jatkuva kehittyminen

Tuotokset

ASIAKKAILLE
Kestäviä ja laadukkaita tuotteita

TYÖNTEKIJÖILLE
Työpaikkoja ja pitkiä työsuhteita

YHTEISKUNNALLE
Veroja ja luotettavaa infrastruktuuria

TAVOITTEENA KESTÄVÄN TUOTEVALIKOIMAN RAKENTAMINEN

Aiomme lisätä kestävien ja ympäristöystävällisten innovaatioiden ja tuotteiden määrää. Sitä varten kartoitamme nykyisten tuotteiden ympäristövaikutukset ja teemme ympäristöselosteet (EDP) kaikista tuoteryhmistämme.

Ympäristöseloste on elinkaarianalyysiin perustuva, vapaaehtoinen ja standardoitu tapa esittää luotettavasti olennaiset, varmennetut ja vertailukelpoiset tiedot valmistetun tuoteryhmän ympäristövaikutuksista.

Ympäristöselosteiden avulla tarjoamme sidosryhmillemme helpon tavan vertailla tuotteidemme ympäristövaikutuksia ja tehdä tietoisempia hankintapäätöksiä.

Kierrätetyn teräksen hyödyntäminen

Teräksen tuotanto on ympäristöä ja ilmastoa kuormittavaa. Siksi olemme panostaneet kierrätetyn materiaalin käyttöön ja onnistuneet nostamaan kierrätetyn teräksen osuuden peräti 50 prosenttiin osassa tuotteistamme. Koska kierrätetyn teräksen käyttämisellä ei ole haitallisia vaikutuksia tuotteiden laatuun, näemme mahdollisena kasvattaa kierrätysmateriaalin osuutta entisestään. Kierrätetyn materiaalin määrä on

tuotekohtaista. Lisäksi kehitämme jatkuvasti vaihtoehtoja ja innovoimme uusia ratkaisuja vähähiiliseen rakentamiseen.

Materiaalitehokkuuden lisääminen

Tavoitteenamme on suunnittelun avulla hyödyntää materiaaleja mahdollisimman viisaasti ja näin vähentää arvokkaiden materiaalien joutumista hukkaan.

Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä materiaalihukan minimoimiseksi. Materiaalihukka huomioidaan tuotteiden suunnittelusta alkaen.

Tunnistamme, että meille tulevien materiaalien ja tuotteiden pakkaustavassa on kehittämisen varaa. Tulemme käymään vuoropuhelua toimittajiemme kanssa mahdollisuuksista vähentää meille saapuvien tuotteiden pakkausmateriaalien määrää.

LÄHTÖKOHTANA TERÄKSEN KIERRÄTETTÄVYYS

Teräsrakenneyhdistyksen mukaan teräs on tärkein käyttömetallimme, mutta se on myös maailman kierrätetyin materiaali. Suuri lujuus on teräksen ominaisuus, jonka ansiosta teräs erottuu muista rakennusmateriaaleista kuten tiilestä, betonista ja puusta. Teräs on siksi arvokas raaka-aine, jonka valmistaminen sitoo paljon energiaa. Kierrätysteräksen käyttö teräksen tuotannossa säästää luonnonvaroja ja vähentää hiilidioksidipäästöjä.

Terästeollisuus aiheuttaa nykyisin noin 8 prosenttia maailman hiilidioksidipäästöistä. SSAB, Vattenfall ja LKAB käynnistivät vuonna 2016 HYBRIT-hankkeen, jonka tavoitteena on kehittää ensimmäisenä maailmassa fossiilivapaa teräksenvalmistusteknologia, jossa raudan pelkistys tapahtuu vedyn avulla hiilen ja koksen sijaan.

Teräs on ekologisesti kestävä materiaali, koska sen kierrätys on tehokasta ja aidosti suljettua. Teräsrakenteet ovat myös helposti uudelleen käytettävissä kehittyneiden liitostekniikoiden ansiosta. Kannustammekin asiakkaitamme uudelleen käyttämään terästuotteitamme.

Teräksen kierrätysprosentti vaihtelee valmistajan ja materiaalin mukaan. Harjateräksessä kierrätetyn teräksen määrä on yleensä suuri (noin 75 %) ja levyissä paljon pienempi (noin 20 %).

Teräs on ekologisesti kestävä materiaali, koska sen kierrätys on tehokasta ja aidosti suljettua.

Anstarin A-BEAM W® -liittopalkin valmistuksessa on hyödynnetty myös kierrätettyä terästä ja sen kanssa on mahdollisuus käyttää ekologista betonia. Tuote valmistetaan Suomessa uusiutuvalla energialla. Se on kevyempi, vähäpäästöisempi ja kustannustehokkaampi kuin muut liittopalkkimme ja sillä on EPD-sertifikaatti. Lue lisää tuotteesta verkkosivuiltamme www.anstar.fi.

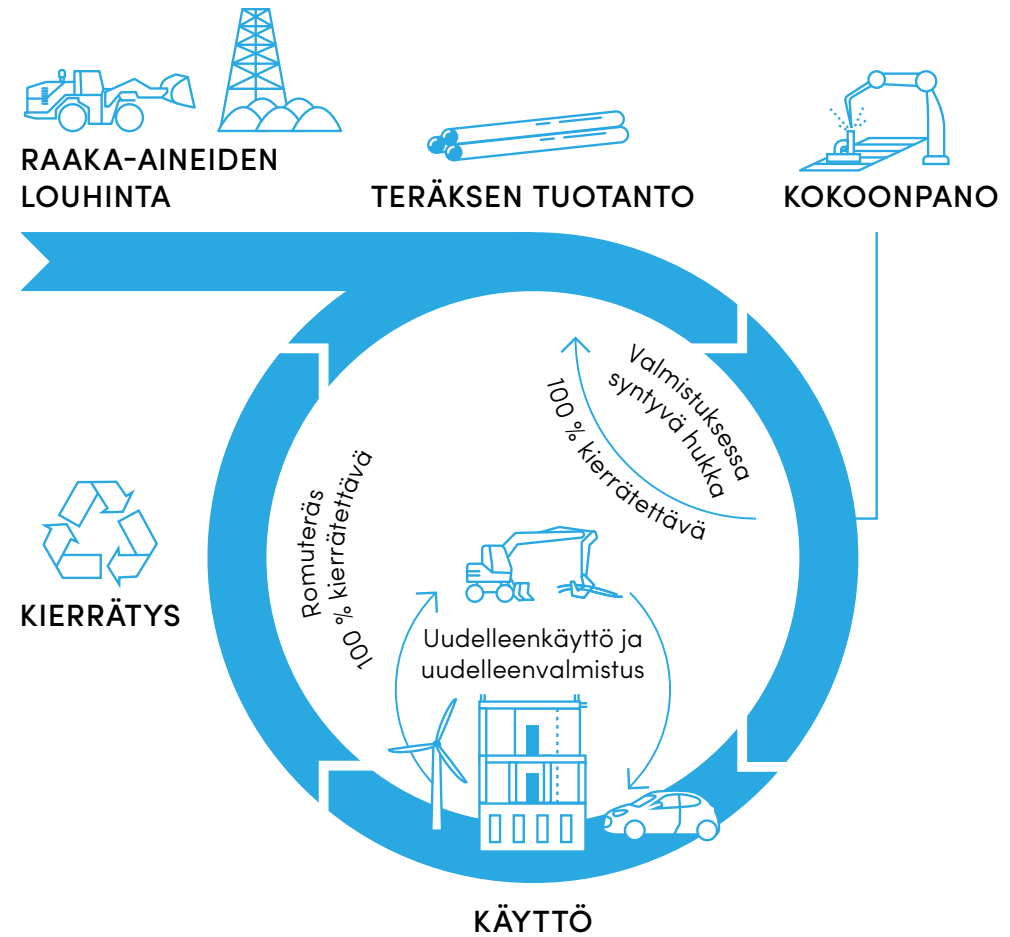
Tuotteissamme on erittäin kattavat ja yksityiskohtaiset tuotetiedot, joilla asiakas pystyy varmistumaan hankkimansa tuotteen valmistuksesta, kestävydestä ja käytetyistä materiaaleista.

Tuoteturvallisuus varmistetaan testaamalla, tuotehyväksynnöillä ja Eurocode-mitoituksilla.

Teräksen elinkaari

- Teräs valmistetaan joko rautamalmista masuunissa tai kierrätysteräksestä sähkön avulla. Masuunivalmistuksessa on aina mukana jonkin verran kierrätysterästä
- Kumpaakin tuotantotapaa tarvitaan, jotta voidaan vastata teräksen kysyntään
- Romuteräksen saatavuus rajoittaa siirtymistä kokonaan kierrätysterästuotantoon, vaikka kierrätysaste on korkea, esim. 95 % purettavista rakennuksista
- Teräksen ominaisuuksista johtuen sitä voidaan kierrättää ikuisesti sen ominaisuuksien huonontumatta
- Kierrätysteräksestä valmistetun teräksen valmistuksen hiilijalanjälki on jopa 70 % pienempi kuin neitseellisen teräksen

Lähde: Teräsrakenneyhdistys



Kuva tuotettu Wordsteelin alkuperäisen grafiikan pohjalta.

YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN MITTAAMINEN

Kierrätämme materiaalit toimipisteellämme. Tarkoituksenamme on lisätä jätelajien määrää ja siten saada materiaalia paremmin kiertoon. Jätteiden kokonaismäärä on noussut viimeisen kolmen vuoden aikana liiketoiminnan kasvaessa.

Koska pyrkimyksemme on entisestään kasvattaa toimintaa, pyrimme hallitsemaan myös jätemäärän kasvua ja lisäämään lajittelua.

Lämmitys- ja energiamuotoina toimivat kaasu ja sähkö. Käytämme lämmityksessä propaania, joka kattaa noin 7 prosenttia päästöistämme. Tutkimme mahdollisuuksia vaihtaa lämmitysmuoto kaukolämpöön tai maalämpöön, joka laskisi päästömmen nollaan ja pienentäisi näin hiilijalanjälkeämme. Lisäämme energiatehokkuutta laskemalla lämpötiloja ja lisäämällä eristyksiä.

Toiminnassamme kuluu verrattain vähän vettä. Tuotantoprosessissa vettä käytetään A-BEAM W® -liitopalkin betonoinnin yhteydessä.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|----------|----------|----------|
| Sekajäte | 14,02 tn | 15,17 tn | 20,45 tn |
| Energiajäte | 10,39 tn | 9,37 tn | 11,28 tn |
| Tietosuojamateriaali | – | 0,288 tn | 0,72 tn |
| Paperi | 1,056 tn | 0,66 tn | 0,528 tn |

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Sähkön kulutus | 879 206 kWh | 967 886 kWh | 825 599 kWh |
| Nestekaasu (propaani) | 70 299 kg | 69 265 kg | 72 270 kg |
| Vedenkulutus | 408 m ³ | 574 m ³ | 567 m ³ |

TAVOITTEENA PAIKALLISEN YHTEISTYÖN VAHVISTAMINEN

Paikallinen yhteistyö on yksi vastuullisuusohjelmamme painopistealueista. Tavoitteenamme on tiivistää yhteistyötä kaupungin ja paikallisten oppilaitosten kanssa. Yrityksillä on merkittävä vaikutus paikallisyhteisöön ja alueellisiin elinmahdollisuuksiin. Siksi näemme oman roolimme työllistäjänä ja osaamisen kehittäjänä olennaisena.

Meillä on Lahden seudulla mahdollisuuksia kehittää yritysten välistä yhteistyötä ja ekosysteemiä, sillä maantieteellinen sijainti on erittäin hyvä. Meitä kiinnostaa erityisesti osallistuminen yrittäjyyttä ja kestävää kehitystä edistäviin kaupungin hankkeisiin.

Pyrimme paikallisen yhteistyön avulla kehittämään Päijät-Hämeen vetovoimaa pitkällä tähtäimellä. Toivomme, että alueelle houkutellessa uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja. Paikallisten työmahdollisuuksien tarjoaminen vaikuttaa myös laajemmin muuttoliikkeeseen.

Oppilaitosyhteistyön kehittäminen

Haluamme paikallisen yhteistyön avulla tarjota opiskelijoille mahdollisuuksia kesätöihin, työssäoppimiseen, oppisopimuskoulutukseen sekä työskentelyyn opintojen ohella.

Kehittääksemme näitä mahdollisuuksia ylläpidämme jatkuvaa dialogia alueen oppilaitosten kanssa sekä osallistumme niiden järjestämiin

hankkeisiin. Nämä hankkeet ovat usein kaksiosaisia sisältäen sekä teollisen tutkimuksen että työharjoittelun.

Uskomme, että työpaikkojen ja etenkin harjoituspaikkojen määrän kasvu vaikuttaa positiivisesti alueella toimiviin oppilaitoksiin. Yritysten tavoin myös oppilaitokset kilpailevat opiskelijoista, joten lisäämällä mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen, voimme vahvistaa myös paikallisten oppilaitosten vetovoimaa.

Koulutus- ja oppisopimuspaikat ovat tärkeitä nuorten hyvinvoinnin kannalta. Koulutuksen tarjoaminen voi auttaa nuoria löytämään oman polkunsu ja antaa heille eväitä oman tulevaisuuden rakentamiseen. Meillä on vuosittain useita harjoittelijoita joko toimihenkilöinä tai tuotannon tehtävissä. Lisäksi työllistämme kesäksi sekä toimihenkilöitä että tuotannon työntekijöitä. Pyrimme siihen, että voimme vuosittain tarjota usealle opiskelijalle lopputyömahdollisuuden. Tavoitteenamme on saada opiskelijoista työharjoittelun, kesätyöpaikan tai lopputyön kautta vakituisia työntekijöitä.

Olemme vuosien varrella osallistuneet oppilaitosten kanssa yhteistyössä järjestettyihin projekteihin. Olimme mukana esimerkiksi Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen ja Lahden ammattikorkeakoulun järjestämässä Työkyky- ja tuottavuusvalmennuksessa.

Hankkeessa kehitettiin toimintamalli, jonka avulla teollisuusyritykset voivat parantaa tuottavuuttaan tukemalla työntekijöidensä terveyttä, fyysistä toimintakykyä ja itsensä johtamisen taitoja sekä organisaatiossa toteutettavaa työkyvyn johtamista.

Olemme sittemmin osallistuneet HENTU – Henkilöstötuottavuuden kehittäminen -hankkeeseen. LAB-ammattikorkeakoulun ja Lapin yliopiston toteuttamaan hankkeeseen osallistui myös muita paikallisia pääjäthämäläisiä yrityksiä ja työyhteisöjä.

Hankkeen tavoitteena oli muun muassa tuottaa yrityksille tietoa oman henkilöstötuottavuuden kehittämiseksi.

Näemme kehitysprojekteihin osallistumisen tärkeänä ja hyödyllisenä myös tulevaisuudessa. Yhtenä merkittävimmistä eduista on mahdollisuus kehittää omaa toimialaa.



TAVOITTEENA TASA-ARVOINEN JA TURVALLINEN TYÖYHTEISÖ

Työyhteisön monimuotoisuuden lisääminen on tunnistettu yhdeksi vastuullisuusohjelman kehityskohteeksi. Anstar haluaa kasvattaa eri taustaisten työntekijöiden osuutta henkilöstössä.

Erilaiset koulutustaustat, sukupuolet ja eri ikäiset työntekijät tuovat omaa osaamistaan ja näkemystään esimerkiksi tuotekehitykseen. Näemme tämän voimavarana ja mahdollisuutena kehittää liiketoimintaa ja luoda uusia innovaatioita. Monimuotoinen työyhteisö voi lisätä kilpailukykyä pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuusohjelman myötä henkilöstön monimuotoisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Naisten saaminen toimialalle on haastavaa ja siihen täytyy panostaa muun muassa viestintä- ja rekrytointikampanjan avulla. Tätä varten tehdään suunnitelma vuoden 2023 aikana.

Vastuullisuusohjelman myötä henkilöstön monimuotoisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Anstarilla työskentelee useita ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, lähinnä Virosta, Latviasta ja Liettuasta. Heidän huomioimisensa esimerkiksi kielivalinnoilla on yksi vastuullisuusohjelman tavoitteista. Tämä koskee erityisesti tuotantoa, jossa monikielisessä työskentelyssä on tunnistettu haasteita. Pohdimme mahdollisuuksia tarjota kielikoulutusta työntekijöillemme.

TURVALLISUUSTOIMENPITEIDEN KEHITTÄMINEN

Vastuullisena työnantajana tuemme työntekijöidemme yhdenvertaisia mahdollisuuksia takaamalla kaikille kohtuullisen palkan sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Pyrimme edistämään työsuojelua, työturvallisuutta ja yhteistoimintaa työpaikalla. Kohtelemme kaikkia arvostavasti ja yhdenvertaisesti, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää.

Työntekijöidemme, toimittajiemme ja asiakkaidemme turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Varmistamme turvalliset työtilat ja toimintatavat työsuojelun toimintaohjelmassamme. Työsuojelukierros toteutetaan kuukausittain ja sillä varmistetaan toimintaohjelman toteutuminen. Lisäksi siisteys-, järjestys- ja turvallisuuskierrokset toteutetaan kahden viikon välein. Sairauspoissaoloprosentti on noin kolme.

Anstarilla ei ole toistaiseksi ollut osatyökykyisiä henkilöitä vakituisessa työsuhteessa. Osatyökykyisten henkilöiden palkkaaminen on mahdollista, mutta se tulee katsoa tehtäväkohtaisesti henkilön rajoitukset huomioon ottaen.

Noudatamme Teknologiateollisuuden työehtosopimusta työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden osalta.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia toiminnassamme, mutta riskikohteena toimialallamme voidaan pitää raaka-ainehankintaa, jonka toimitusketjuihin pystymme vain rajallisesti vaikuttamaan. Pyrimme varmistamaan luotettavat toimittajat käyttämällä suomalaisia tai tunnettuja kansainvälisiä kumppaneita, joilla on laatujärjestelmät.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Tapaturmataajuus (per miljoona työtuntia) | 20,3 | 40,6 | 24 |

MONIMUOTOISUUDEN LISÄÄMINEN

Työyhteisömme on varsin kansainvälinen. Palveluksessamme on jatkuvasti noin kymmenen eri kansalaisuuden edustajaa. Pyrimme vastaamaan sen tuomiin haasteisiin muun muassa kehittämällä monikielistä viestintää.

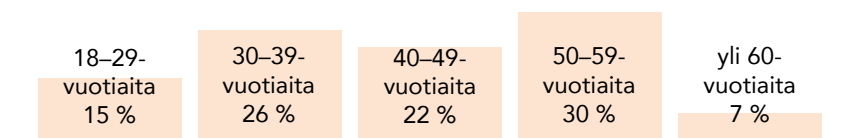
Tavoitteenamme on myös lisätä naisten määrää organisaatiossa. Nykyisin sukupuolijakauma on toimialalle tyypillisesti epätasainen.

Sukupuolijakauma



Konsernissa työskentelee kaksi naista. Tavoitteenamme on saada vuoteen 2025 mennessä naisten osuus 10 prosenttiin.

Ikäjakauma



Henkilöstömme keski-ikä on 44 vuotta.

Meillä viihdytään pitkään

Työsuhteet ovat Anstarilla varsin pitkiä, mikä tarkoittaa, että lähtökohdaisesti yrityksessä viihdytään hyvin. Työsuhteiden pituus on keskimäärin noin 9 vuotta.

Tarjoamme työntekijöillemme laajat työsuhde-edut, esimerkiksi laajat työterveyspalvelut, laajan vapaa-ajan vakuutuksen, liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun sekä kilpailukykyisen palkitsemisjärjestelmän ja palvelusvuosiedut. Työntekijöillämme on lakisääteinen oikeus vanhempainvapaaseen ja eläkkeisiin sekä mahdollisuus järjestäytyä. Tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuutta lisäkoulutuksiin.

Vuonna 2023 teemme työtyytyväisyyskyselyn, jonka tuloksista raportimme seuraavassa vastuullisuusraportissamme.

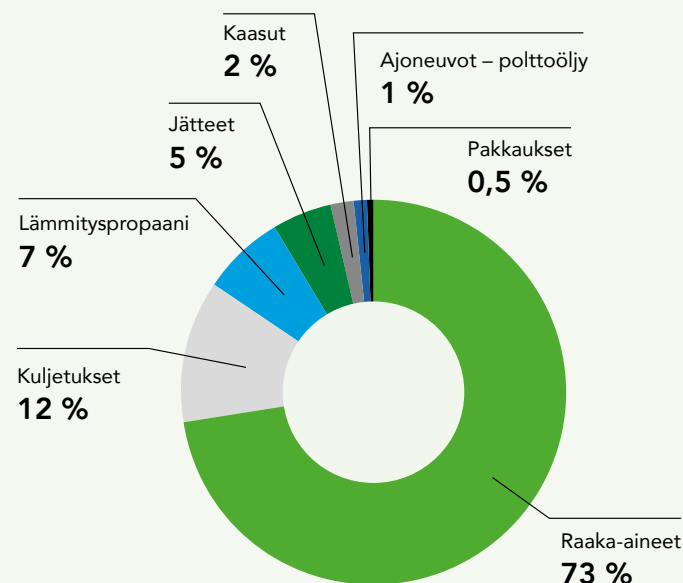
TAVOITTEENA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

Olemme sitoutuneet pienentämään hiilijalanjälkeämme 25 % suhteessa liikevaihtoon vuoteen 2030 mennessä. Vertailukohteena toimii yhdessä Green Carbon Oy:n kanssa laskettu hiilijalanjälkemme vuodelta 2020.

Vuonna 2020 hiilijalanjälkemme oli yhteensä 3 438,50 t CO₂e. Liikevaihtoon suhteutettuna hiilijalanjälki oli 264,50 t CO₂e / milj. €. Päästöistä suurin osa oli peräisin yrityksen epäsuorista päästöistä (Scope 3), jotka meidän tapauksessamme koostuvat pääosin raaka-aineista, kuljetuksista, jätteistä, kaasuista, pakkausmateriaaleista ja polttoaineiden valmistuksesta. Raaka-aineiden valmistus muodostaa epäsuorista päästöistä valtaosan, jopa 73 prosenttia. Merkittävin näistä on teräksen valmistus, jonka osuus raaka-aineiden päästöistä on peräti 98 prosenttia.

Päästölaskenta tehdään seuraavan kerran vuonna 2023 vuodesta 2022. Tässä esitellyt luvut ovat vuodelta 2020.

Päästölähteet (3 439 t CO₂e)



Raaka-aineet merkittävässä osassa

Raaka-aineet muodostavat merkittävän osa hiilijalanjäljestämme. Olemme etsineet ratkaisuja tämän pienentämiseksi. Näemme mahdollisuutena kierrätetyn teräksen määrän lisäämisen sekä kehitteillä olevan fossiilivapaan teräksen hyödyntämisen tuotteissamme. Haasteena kierrätetyn teräksen osuuden kasvattamiselle on sen rajallinen saataavuus.

Toimitusketjut ovat merkittävässä asemassa raaka-aineiden hiilijalanjäljen pienentämisessä, minkä vuoksi valitsemme toimittajamme erittäin tarkasti. Valintakriteereinä ovat luotettavuus, toimituskyky, tuotteiden laatu ja hinta. Tulemme jatkossa keskittymään entistä enemmän raaka-aineiden vastuullisuuteen ja kartoittamaan toimijoita, jotka ovat laskeneet tuotteidensa hiilijalanjäljen ja pienentäneet päästöjään.

KONKREETTISET PÄÄSTÖVÄHENNYKSET

Hiilijalanjäljen laskennan ansiosta olemme saaneet konkretiaa päästövähennystavoitteellemme. Vuoden 2020 hiilijalanjälkilaskenta toimii vertailupohjana sekä tärkeänä ohjenuorana toimenpiteillemme. Esimerkkeinä toimenpiteistä ovat uusiutuvan energian käyttö, hiilineutraaleihin kaasuihin siirtyminen ja kierrätetyn materiaalin lisääminen tuotteissamme.

Tuotantomme pyörii uusiutuvalla energialla

Vuonna 2022 lisäsimme aurinkoenergian käyttöä tehtaallamme asentamalla 100 uutta aurinkopaneelia. Yhteensä 298 aurinkopaneelia tehtaamme katolla tuottavat jopa 100 000 kWh energiaa vuosittain. Täytämme jäljelle jääneen energiatarpeen ostetulla sähköllä, joka on tuotettu täysin uusiutuvalla energialla, eli markkinaperusteisesti lasketun sähkön päästöt ovat 0 t CO₂e. Käyttämämme energia on siis kokonaisuudessaan uusiutuvaa.

Tehtaalla käyttämämme polttoöljy on Neste MY Uusiutuvaa polttoöljyä.

Siirtyminen hiilineutraaliin kaasuun

Vuonna 2022 aloitimme yhteistyön Oy Linde Gas Ab:n kanssa, jonka seurauksena olemme vaihtaneet tuotannossa käytetyt kaasut hiilineutraaleihin vaihtoehtoihin. Käytössämme olevien Linde Green -tuoteperheen kaasujen hiilineutraaliuus varmistetaan käyttämällä tuotannossa tuulivoimaa ja aurinkoenergiaa. Tuotteet myös kuljetetaan uusiutuvia polttoaineita hyödyntäen. Linde Gas hyvittää jäljelle jääneet päästöt sertifioitun metsityshankkeen avulla.

Sähkötrukkien lisääminen

Olemme viime vuosien aikana lisänneet sähkötrukkien määrää ja tällä hetkellä puolet käytössämme olevista trukeista on sähkökäyttöisiä. Tuotantovälineistöön hankkimme vain sähkökäyttöisiä trukkeja.

HIILIJALANJÄLKILASKELMIEN KEHITTÄMINEN

Laskimme hiilijalanjälkemme ensimmäistä kertaa vuonna 2022. Laskelma kuvaa toiminnastamme aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä vuoden 2020 aikana.

GHG-protokollan mukaan päästölähteemme luokiteltiin kolmeen eri kategoriaan (Scope 1, 2 ja 3). Scope 1 pitää sisällään suorat päästöt, esimerkiksi oman energiantuotannon tai omien ajoneuvojen käytön. Scope 2 käsittää ostoenergian epäsuorat päästöt, kuten ostetun sähköja kaukolämmön päästöt. Scope 3 sisältää kaikki muut epäsuorat päästöt, joista esimerkkinä raaka-ainehankinnat ja kuljetuksista aiheutuvat päästöt.

Toimitimme Green Carbon Oy:lle tarvittavat tiedot, jotka yhdistettiin laskennan yhteydessä sopiviin päästökertoimiin. Päästökertoimet kertovat, kuinka paljon päästöjä aiheutuu tietystä toiminnosta, kuten yhdestä kulutetusta kilowattitunnista sähköä. Laskennan tulokset ilmoitettiin hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂e), joka huomioi eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoa lämmittävät vaikutukset. Hiilijalanjäljen laskennassa noudatettiin GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardia.

Teräksen osuus on suuri

Toiminnassamme käytettävät raaka-aineet muodostavat suurimman osan, eli 73 prosenttia hiilijalanjäljestämme. Vuonna 2020 raakaaineiden hiilijalanjälki oli yhteensä 2511,15 tonnia CO₂e. Raakaaineiden hiilijalanjäljestä 98 prosenttia muodostui teräksestä ja 2 prosenttia maa-leistä.

Kuljetusten hiilijalanjälki muodosti toiseksi suurimman osan vuotuisesta hiilijalanjäljestämme, kattaen 12 prosenttia hiilijalanjäljestämme. Vuonna 2020 kuljetusten hiilijalanjälki oli 418,83 t CO₂e, josta 68 prosenttia aiheutui maakuljetuksista ja 32 prosenttia merikuljetuksista.

Tulemme olemaan yhteydessä toimittajiimme pakkausmateriaalien määrän vähentämiseksi.

Propanilämmityksen päästöt kattoivat 7 prosenttia hiilijalanjäljestämme. Propanilämmityksen päästöistä 87 prosenttia aiheutui propanin palamisesta ja 13 prosenttia propanin valmistamisesta.

Jätteiden käsittely muodosti 5 prosenttia vuoden 2020 hiilijalanjäljestämme. Jätteiden hiilijalanjäljestä 54 prosenttia aiheutui metallien jätteenkäsittelystä ja 38 prosenttia kaatopaikkajätteestä.

Kaasujen osuus muodosti 2 prosenttia kokonaispäästöistämme. Kaasujen hiilijalanjäljen muodostivat hitsauskaasut, joiden hiilijalanjälki oli 68,65 t CO₂e.

Polttoaineiden valmistus muodosti yhden prosentin vuoden 2020 kokonaispäästöistämme. Polttoöljyn palamisen ja valmistamisen hiilijalanjälki oli yhteensä 37,25 t CO₂e.

Pakkausmateriaalien päästöt olivat yhteensä 16,21 t CO₂e, alle prosentin kokonaispäästöistämme. Suurimman osan pakkausmateriaalien hiilijalanjäljestä, eli 88 prosenttia muodostui muovisista pakkausmateriaaleista ja 12 prosenttia teräsvanteiden pakkausmateriaaleista. Tulemme olemaan yhteydessä toimittajiimme pakkausmateriaalien määrän vähentämiseksi.

| 2020 | | Päästöt t CO ₂ e | %-osuus hiilijalanjäljestä |
|-----------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Scope 1 | Ajoneuvot – polttoöljy | 37,25 | 1 % |
| | Lämmitys – propani | 210,90 | 6 % |
| Scope 2 | Sähkö | 0,00 | 0 % |
| Scope 3 | Raaka-aineet | 2 511,25 | 73 % |
| | Kuljetukset | 418,83 | 12 % |
| | Jätteet | 160,38 | 5 % |
| | Kaasut | 68,55 | 2 % |
| | Polttoaineiden valmistus | 31,35 | 1 % |
| | Pakkaukset | 16,21 | 0 % |
| Yhteensä | 3 438,50 | | |

GRI-TAULUKKO

| GRI 2: Organisaatio ja raportointikäytännöt 2021 | | Sivunumero ja lisätiedot |
|--|--|--|
| 2-1 | Organisaation perustiedot | 3 |
| 2-2 | Organisaation vastuullisuusraportointiin liittyvät yritykset | 3 |
| 2-3 | Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot | 3, 33 |
| 2-4 | Muutokset aiemmin raportoidussa tiedoissa | Raportoimme ensimmäistä kertaa. |
| 2-5 | Ulkoisen varmistaminen | Raporttia ei ole varmennettu. |
| 2-6 | Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet | 3, 10 |
| 2-7 | Henkilöstö | 3, 6 |
| 2-8 | Ei palkkalistoilla olevat työntekijät | 3 |
| 2-9 | Hallintorakenne- ja kokoonpano | 13 |
| 2-10 | Hallituksen nimittäminen ja valinta | 13 |
| 2-11 | Hallituksen puheenjohtaja | Tapio Pitkänen |
| 2-12 | Hallituksen rooli vaikutusten valvonnassa | 13 |
| 2-13 | Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi | 13 |
| 2-14 | Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa | Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle |
| 2-15 | Eturistiriidat | 14 |
| 2-16 | Epäkohtien kommunikointi | 9 |
| 2-17 | Hallituksen pätevyys | 13 |
| 2-18 | Hallituksen toiminnan arviointi | NA |
| 2-19 | Palkitsemisjärjestelmät | NA |
| 2-20 | Palkitsemisjärjestelmien määräytyminen | Kattavat |
| 2-21 | Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkaan | - |
| 2-22 | Lausunto kestävän kehityksen strategiasta | 4, 7, 17 |
| 2-23 | Politiikkasitoumukset | 14 |
| 2-24 | Politiikka sitoumusten säilyttäminen | 14 |
| 2-25 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi | NA |
| 2-26 | Mekanismit neuvon pyytämiseksi ja huolenaiheiden esiintuomiseksi | 14 |
| 2-27 | Lakien ja määräysten noudattaminen | 7 |
| 2-28 | Jäsenyhdistykset | 7 |
| 2-29 | Sidosryhmien osallistaminen | 10 |
| 2-30 | Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö | 26 |
| GRI 3: Olennaiset näkökohdat 2021 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 3-1 | Näkökohtien olennaisuusarviointi | 13, 17 |
| 3-2 | Lista olennaisista näkökohdista | 9, 15 |
| 3-3 | Olennaisten näkökohtien hallinta | 9, 15 |
| GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 201-1 | Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo | 6 |
| 201-2 | Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ja muut riskit ja mahdollisuudet | 7, 9 |
| 201-3 | Etuuspohjaisten järjestelyjen veloitteet ja muut eläkejärjestelyt | 27 |
| 201-4 | Valtiolta saatu taloudellinen tuki | NA |

| GRI 202: Market Presence 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
|---|--|--------------------------------|
| 202-1 | Perustulopalkka sukupuolen mukaan suhteutettuna paikalliseen minimipalkkaan | NA |
| 202-2 | Paikallisyhteisöstä palkatun ylimmän johdon osuus | NA |
| GRI 203: Epäsuorat taloudelliset vaikutukset 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 203-1 | Tuetut infrastruktuuri-investoinnit ja palvelut | 4 |
| 203-2 | Merkittävät välilliset taloudelliset vaikutukset | 6 |
| GRI 204: Hankintakäytännöt 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 204-1 | Kulujen osuus paikallisista toimittajista | 6 |
| GRI 205: Korruption vastustaminen 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 205-1 | Toiminnassa arvioidut korruption liittyvät riskit | 14 |
| 205-2 | Viestintä ja koulutus korruption vastaiseen politiikkaan ja menettelyihin liittyen | 14 |
| 205-3 | Vahvistetut korruptiotapaukset ja toimenpiteet | Ei ole |
| GRI 206: Korruption vastainen toiminta 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 206-1 | Oikeudelliset toimet kilpailunvastaisesta käyttäytymisestä, kartellien vastaisesta toiminnasta ja monopolikäytännöistä | Ei ole |
| GRI 207: Verot 2019 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 207-1 | Lähestymistapa verotukseen | 6 |
| 207-2 | Verohallinto, valvonta ja riskienhallinta | 9 |
| 207-3 | Sidosryhmien sitoutuminen ja verotukseen liittyvien huolenaiheiden hallinta | 10 |
| 207-4 | Maakohtainen raportointi | NA |
| GRI 301: Materiaalit 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 301-1 | Materiaalien käyttö | 19, 20 |
| 301-2 | Kierrätettyjen materiaalien käyttö | 20 |
| 301-3 | Kierrätetyt tuotteet ja niiden pakkausmateriaalit | 19, 28, 31 |
| GRI 302: Energia 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 302-1 | Organisaation oma energiankulutus | 22 |
| 302-2 | Organisaation ulkopuolinen energiankulutus | NA |
| 302-3 | Energian intensiteetti | NA |
| 302-4 | Toimenpiteet energian kulutuksen vähentämiseksi | 22 |
| 302-5 | Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden energiankulutuksen vähentämiseksi | Kehitämme omaa tuotevalikoimaa |
| GRI 303: Vesi 2018 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 303-1 | Vesi yhteisenä luonnonvarana ja vuorovaikutus sen kanssa | NA |
| 303-2 | Vesipäästöihin liittyvien vaikutusten hallinta | NA |
| 303-3 | Veden kulutusvedenotollähteittäin sekä kulutus lähteistä, joissa vedenotolla on haittavaikutuksia vesivarantoihin | 22 |
| 303-4 | Jätevedet ja niiden vaikutus ympäristöön | - |
| 303-5 | Veden kokonaiskulutus | 22 |
| GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 304-1 | Omistettut, vuokratut, hoidetut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai suojeltujen alueiden ulkopuolisilla alueilla, joilla on suuri biologisen monimuotoisuuden arvo. | - |
| 304-2 | Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden vaikutus luonnon monimuotoisuuteen | - |

GRI-TAULUKKO

| | | |
|--|--|---------------------------------|
| 304-3 | Suojellut tai kunnostetut luontoalueet | - |
| 304-4 | IUCN:n punaisen listan lajit ja kansallisen suojeluasettelon lajit, joiden elinympäristöt ovat toiminnan vaikutusalueella | - |
| GRI 305: Päästöt 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 305-1 | Suorat kasviuonepäästöt (Scope 1) | 30, 31 |
| 305-2 | Epäsuorat kasviuonepäästöt (Scope 2) | 30, 31 |
| 305-3 | Muut epäsuorat kasviuonepäästöt (Scope 3) | 30, 31 |
| 305-4 | Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetti | 30, 31 |
| 305-5 | Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen | 29 |
| 305-6 | Otsonikerrosta heikentävien aineiden (ODS) päästöt | NA |
| 305-7 | Typhen oksidit (NOx), rikkioksidit (SOx) ja muut merkittävät ilmapäästöt | NA |
| GRI 306: Jäte 2020 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 306-1 | Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat vaikutukset | 22 |
| 306-2 | Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti | 22 |
| 306-3 | Syntyvä jäte | 22 |
| 306-4 | Kierrätykseen ohjatut sivuvirrat | 12 |
| 306-5 | Hävitetäväksi tarkoitettu jäte | 22 |
| GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 308-1 | Uudet toimittajat, jotka seuloitiin ympäristökriteereillä | Ei ole |
| 308-2 | Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toimenpiteet | 19, 28 |
| GRI 401: Työsuhteet 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 401-1 | Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus | 25, 27 |
| 401-2 | Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle | 27 |
| 401-3 | Vanheimpainvapaa | 27 |
| GRI 402: Työn ja johdon suhteet 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 402-1 | Vähimmäisilmoitusajat toiminnallisista muutoksista | NA |
| GRI 403: Työterveys 2018 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 403-1 | Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät | 26 |
| 403-2 | Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta | 26 |
| 403-3 | Työterveyspalvelut | 8, 27 |
| 403-4 | Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa | NA |
| 403-5 | Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus | 8, 27 |
| 403-6 | Työntekijöiden terveyden edistäminen | 26 |
| 403-7 | Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen | 26 |
| 403-8 | Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät | Kaikki työntekijät |
| 403-9 | Työhön liittyvät tapaturmat | 26 |
| 403-10 | Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle | 26 |

| | | |
|--|---|--|
| GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 404-1 | Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden | NA |
| 404-2 | Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat | Ei ole |
| 404-3 | Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit | Vuosittaiset kehityskeskustelut työntekijöille |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 405-1 | Hallintoelinten ja työntekijöiden monimuotoisuus | 25, 27 |
| 405-2 | Peruspalkkojen ja palkkioiden suhde naisten ja miesten välillä | NA |
| GRI 406: Syrjimättömyys 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 406-1 | Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet | Ei ole havaittu |
| GRI 407: Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 407-1 | Toiminnot ja toimittajat, joissa yhdistymisvapaus ja työehtosopimus voivat olla vaarassa | Ei ole havaittu |
| GRI 408: Lapsityövoima 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 408-1 | Toiminta ja toimittajat, joilla on merkittävä riski lapsityövoiman käytön vuoksi | 26 |
| GRI 409: Pakkotyö 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 409-1 | Toiminnot ja toimittajat, joilla on merkittävä riski pakko- tai pakkotyötahtumien vuoksi | 26 |
| GRI 410: Turvallisuuskäytännöt 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 410-1 | Turvallisuushenkilöstö, joka on koulutettu ihmisoikeuspolitiikkaan tai -menettelyihin | Ei ole |
| GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 411-1 | Alkuperäiskansojen oikeuksiin kohdistuneet loukkaukset | Ei ole tunnistettu |
| GRI 413: Paikalliset yhteisöt 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 413-1 | Toiminta paikallisyhteisön kanssa, vaikutustenarvioinnit ja kehitysohjelmat | 23, 24 |
| 413-2 | Toimet, joilla on merkittäviä todellisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisiin yhteisöihin | Ei ole tunnistettu |
| GRI 414: Toimittajien sosiaalinen arviointi 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 414-1 | Uudet toimittajat, jotka ovat seuloitu sosiaalisiin kriteereihin | Ei ole |
| 414-2 | Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toimenpiteet | Ei ole tunnistettu |
| GRI 415: Public Policy 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 415-1 | Poliittiset panokset | Poliittisesti sitoutumaton |
| GRI 416: Asiakkaiden turvallisuus ja terveys 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 416-1 | Tuote- ja palvelukategorioiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi | 19, 20, 21 |
| 416-2 | Poikkeamat tuotteiden ja palvelujen terveys- ja turvallisuusvaikutuksissa | NA |
| GRI 417: Markkinointi ja merkinnät 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 417-1 | Vaatimukset tuote- ja palvelutiedoille ja merkinnöille | 3, 13 |
| 417-2 | Tuote- ja palvelutietoja ja merkintöjä koskevat virheet | Ei ole |
| 417-3 | Markkinointiviestintää koskevat vahingot | Ei ole |
| GRI 418: Asiakkaiden tietosuoja 2016 | | Sivunumero ja lisätiedot |
| 418-1 | Asiakkaiden yksityisyyden loukkaamisesta ja asiakastietojen katoamisesta koituneet valitukset | Ei ole |







LISÄTIETOJA RAPORTISTA ANTAA:

Tero Viljakainen
tero.viljakainen@anstar.fi